

## Agir avec créativité

**Durée:** 7.00 heures (1.00 jour)

### Profils des stagiaires

- Tout public
- Les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Vous êtes porteur.se d'un handicap, contactez nous

### Prérequis

- Aucun

### Objectifs pédagogiques

- Stimuler son potentiel créatif pour agir autrement et oser une attitude pro active
- Identifier son profil créatif et comprendre les fondamentaux de la créativité
- Découvrir le processus de résolution créative et expérimenter des outils et des méthodes de créativité et d'innovation [Boîte à outils]

### Contenu de la formation

- Comprendre le fonctionnement de la créativité
  - Comprendre le processus de recherche de solutions les 3 étapes : explorer, imaginer, développer Les 2 modes complémentaires
  - Connaître les profils créatifs des participant.es
- Atelier DEFI Créatif
  - Expérimenter un processus créatif autour d'un défi
  - Adopter une attitude créative pour trouver des solutions originales et adaptées au défi
  - Savoir réinterroger l'existant pour faire autrement
  - Avoir une ouverture d'esprit, «faire le pas de côté »
- Prendre le temps d'être efficace
  - Comment prendre du recul sur le quotidien et gagner en performance et sérénité
- Partager un rêve réalise
  - Comment co-construire un projet d'entreprise aligné et le mettre en œuvre au quotidien

### Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Corinne Landais, certifiée RNCP consultante formatrice en Intelligence Créative

### Moyens pédagogiques et techniques

- La formation est active sous forme d'ateliers. Elle alterne entre l'expérimentation d'outils et méthodes innovants et simples à mettre en place et les apports pour comprendre
- L'animation participative et ludique pour faire adhérer et impliquer les participants
- L'approche est très opérationnelle et pragmatique pour favoriser la mise en place d'actions concrètes

#### **Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation**

- L'évaluation est formative
- Evaluations des acquis en cours et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
- Attestation de formation remise à l'issue de la formation
- Evaluation à froid auprès du commanditaire de la formation afin d'apprécier les impacts de la formation