



Animer une réunion en co-construction

Vous avez conscience que les réunions en co-construction sont plus efficaces : cela génère de la mobilisation, de la motivation et de l'efficacité de la part de tous les acteurs.

Comment créer cette dynamique pour faire AVEC ?

Comment faire partager les idées, être dans un processus de réflexion ouvert et en même temps réussir à structurer la réunion ?

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne qui anime des réunions et/ou des projets collaboratifs
- Les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Prérequis

- Aucun pré-requis

Objectifs pédagogiques

- Animer la réunion collaborative pour produire des solutions et idées comprises et partagées par tous les participants
- Adopter une posture de facilitateur pour favoriser la collaboration et la communication au sein du groupe
- Se constituer sa boîte à outils avec des techniques

Contenu de la formation

- Découvrir les fondamentaux de la facilitation
 - Être ou ne pas être en co-construction
 - Comprendre le processus collaboratif pour rechercher des solutions
- Organiser et préparer une réunion collaborative et créative
 - Déterminer les règles du jeu en mode collaboratif
 - Préparer un environnement propice pour l'expression et la confiance
 - Connaître les rôles et la posture de l'animateur facilitateur
- Mettre en pratique sur un vrai projet métier : Animer une réunion
 - Se mettre en pratique sur l'un de vos projets "métiers"
 - Préparer le déroulé de votre prochaine réunion
 - Savoir favoriser la dynamique de groupe :
 - Mobiliser les participants grâce aux techniques d'intelligence collective
 - Réguler la parole et les échanges pour favoriser l'adhésion

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formatrice : Corinne Landais, certifiée RNCP consultant formateur en Intelligence Créative



Moyens pédagogiques et techniques

- La formation est active sous forme d'ateliers. Elle alterne entre l'expérimentation d'outils et méthodes innovants et simples à mettre en place et les apports pour comprendre
- L'animation participative et ludique pour faire adhérer et impliquer les participants
- L'approche est très opérationnelle et pragmatique pour favoriser la mise en place d'actions concrètes.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- L'évaluation est formative
- Evaluations des acquis en cours et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à l'issue de la formation
- Attestation de formation remise à l'issue de la formation
- Evaluation à froid auprès du commanditaire de la formation afin d'apprécier les impacts de la formation